



Scènes de vie

Droits, devoirs et préjugés

AEFTI MP, CODAC/COPEC 31, COFRIMI

Partenariat de Lutte contre le Racisme et pour l'Insertion à l'Emploi

Objectifs opérationnels

- Favoriser l'accès aux droits des publics migrants : primo-arrivants ou non et en situation de stages en entreprise, de recherche d'emploi ou de travail.
- Distinguer les situations de discriminations de celles liées aux conditions de travail ou aux obstacles de communication interculturelle.

Conception

Cet outil est conçu dans le cadre de PLURIEL par l'AEFTI MP, la CODAC 31 et COFRIMI.

Tout d'abord, l'AEFTI Midi-Pyrénées souhaite organiser une information en matière de discriminations liées à des questions juridiques, auprès de ses stagiaires. Ces derniers sont en formation linguistique.

Elle saisit la CODAC de Haute-Garonne qui intervient auprès de plusieurs groupes.

Nous constatons que de nombreux stagiaires font l'amalgame entre une situation de discrimination, une situation caractérisée par des obstacles liés à la communication interculturelle et des conditions de travail difficiles.

L'AEFTI MP et la CODAC 31 font appel à l'association COFRIMI, qui est un organisme de formation spécialisé sur les questions d'interculturalité. Nos trois structures décident alors d'élaborer un outil pédagogique à l'attention des formateurs intervenant auprès de ces stagiaires. Cet outil a pour objectif d'éclairer ces derniers sur ces différentes notions tout en favorisant leur apprentissage de la langue.



Type d'action

Outil pédagogique d'accès aux droits.

Public cible

Cette action expérimentale a été réalisée auprès de public primo-arrivant, immigré, en formation linguistique et/ou d'insertion professionnelle.

Descriptif

L'outil se compose :

- Des planches de bande dessinée (réalisées par O'GHAM) et de leurs fiches techniques. Regroupées en trois thématiques (discriminations, conditions de travail, choc culturels liés à la situation de communication interculturelle), chaque fiche présente les consignes et le déroulement pour leur utilisation.
- D'un guide du formateur, permettant d'utiliser les supports proposés et de comprendre les enjeux des situations et témoignages présentés.
- D'un document d'information qui propose des contacts et lieux ressources afin de permettre aux personnes concernées de faire valoir leurs droits.

Evaluation qualitative

Pendant cette période expérimentale de 2 ans, nous avons fait le constat que les participants arrivent à discerner ce qui est de la discrimination et ce qui ne l'est pas.

Cet outil est un levier pour libérer la parole autour de cette thématique, en laissant place aux témoignages des participants.

Ajustements réalisés ou envisageables

Cet outil peut être utilisé aussi dans d'autres actions de formation et avec d'autres publics.

Contact :

Samira GARIOUB
COFRIMI
3 Cheminement Robert Cambert
31100 TOULOUSE
Tél : 05 34 60 12 71
Fax : 05 34 60 16 91
Mail : samira.garioub@wanadoo.fr

Frédérique DARNATIGUES
AEFTI MP
111, rue Vauquelin
31100 TOULOUSE
Tél : 05 61 44 89 33
Mail: fdarnatiguesaefti@wanadoo.fr



FONDS SOCIAL EUROPEEN

EQUAL